

3 PODERES[®]

OAXACA



DONAJÍ LA LEYENDA:
44 años de tradición e historia

LIDERAR LA TRANSFORMACIÓN:
Cuándo una empresa deja de administrar y comienza a construir futuro

**MUJERES EN LA TOMA DE DECISIONES
EN OAXACA**

**PAULINA
RAMÍREZ**

*Una trayectoria construida
con ética, visión jurídica y
liderazgo.*



EMMANUEL



DÍAZ ARIAS
& ASOCIADOS

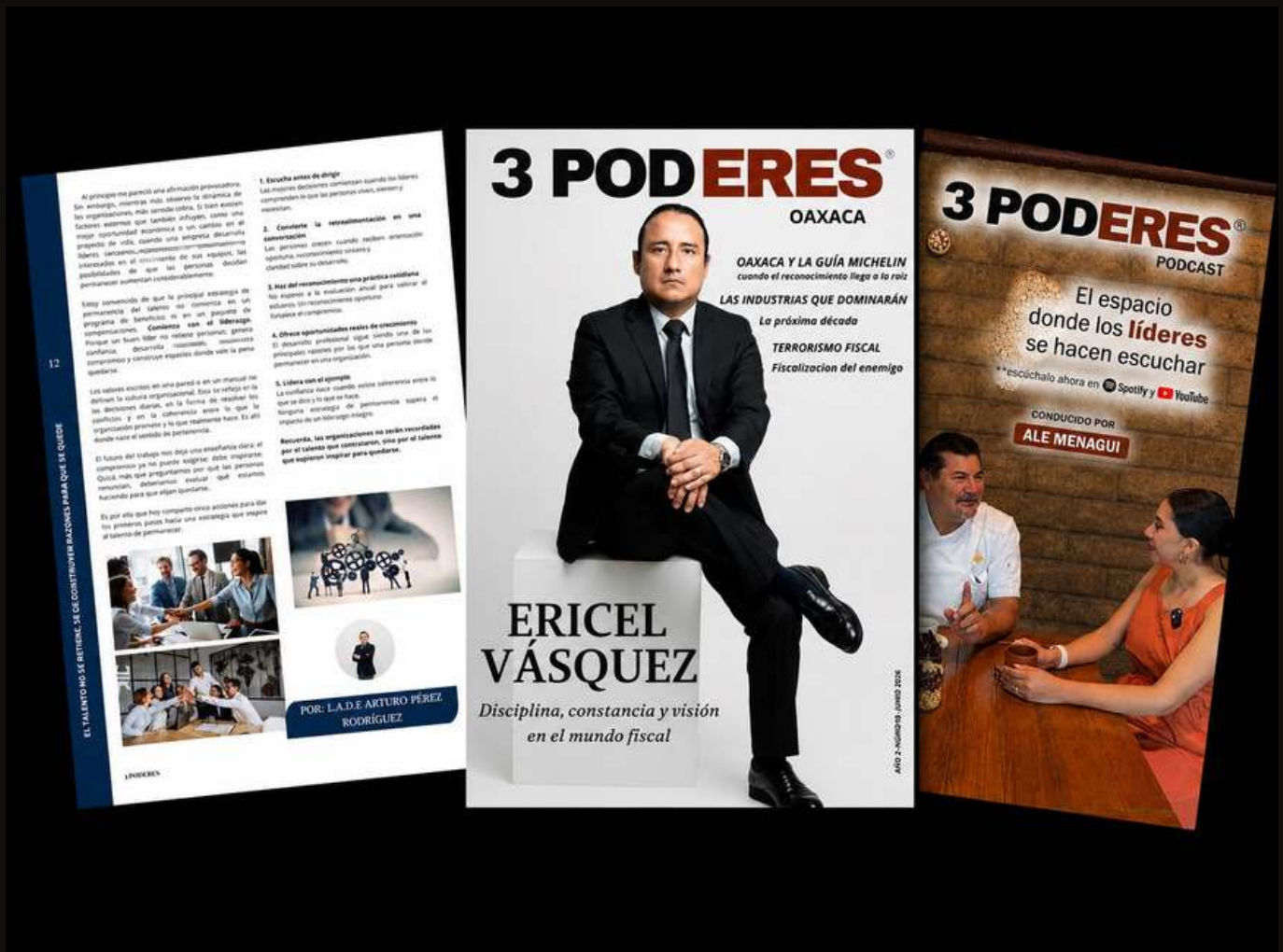
COMPROMISO
CON LA EXCELENCIA

Estrategia para el crecimiento.

3 PODERES[®]

OAXACA

“AQUÍ SE ESCRIBEN LAS HISTORIAS QUE IMPORTAN.”



3 Poderes Oaxaca, un espacio pensado en ti

Muchos empresarios
presumen crecimiento.

➤ **Pocos pueden presumir
arquitectura.**

**La estructura fiscal define la
sostenibilidad del negocio.**

- Diseño de holdings y SAPI.
- Responsabilidad solidaria en grupos empresariales.
- Blindaje estratégico ante las nuevas formas de fiscalización.

EDITORIAL

Julio 2026

Querido lector:

Julio llega con entusiasmo, con nuevos retos y con la energía que distingue a Oaxaca durante una de las temporadas más esperadas del año. Es el mes en el que nuestra tierra se viste de fiesta para celebrar la Guelaguetza, una tradición que trasciende generaciones y que representa el valor de compartir, la riqueza de nuestros pueblos y el orgullo de ser oaxaqueños. En cada delegación, en cada danza y en cada encuentro, recordamos que la grandeza de Oaxaca se construye a partir de su gente. Este mes también marca el inicio de la segunda mitad del año, un momento ideal para hacer una pausa, evaluar el camino recorrido y renovar el compromiso con las metas que nos propusimos al comenzar el 2026. Es tiempo de ajustar estrategias, fortalecer proyectos y asumir nuevos desafíos con la convicción de que aún quedan grandes oportunidades por conquistar. Los mejores resultados suelen construirse con constancia, y julio representa ese nuevo impulso para cerrar el año con determinación y éxito.

En esta edición nos complace presentar en nuestra portada a la Mtra. Paulina Ramírez Ramírez, Directora Jurídica de Forxen, quien forma parte de la serie especial de portadas "Los Rostros de Forxen", un proyecto editorial mediante el cual conoceremos a las mujeres y hombres que, desde distintas áreas de especialización, contribuyen al crecimiento y consolidación de una de las firmas más importantes en materia fiscal y empresarial. Esta es la segunda entrega de una serie que busca mostrar el talento, la experiencia y el liderazgo que existen detrás de una organización exitosa.

En 3 Poderes creemos que las instituciones se fortalecen gracias a las personas que las integran. Por ello, continuamos apostando por historias que inspiran, trayectorias que dejan huella y profesionales que, con ética, preparación y compromiso, generan un impacto positivo en nuestro estado. Agradecemos profundamente a nuestros lectores, colaboradores y aliados por acompañarnos edición tras edición. Su confianza nos impulsa a seguir construyendo un espacio donde convergen el servicio público, la iniciativa privada, la cultura y las historias que dan identidad a Oaxaca. Que este julio sea también una oportunidad para reencontrarnos con nuestras raíces, celebrar nuestras tradiciones y reconocer el trabajo de quienes, desde distintos ámbitos, contribuyen todos los días al desarrollo de nuestro estado.

¡Feliz mes de la Guelaguetza y bienvenidos a una nueva edición de 3 Poderes!



Directora General de la Revista 3 Poderes

3 PODERES[®] OAXACA ÍNDICE

JULIO 2026

REPORTAJE

9 DONAJÍ LA LEYENDA

4 AÑOS DE TRADICIÓN E HISTORIA

12 EL TALENTO NO SE RETIENE, SE CONSTRUYEN RAZONES PARA QUEDARSE.

EL LIDERAZGO COMO LA VERDADERA ESTRATEGIA DE PERMANENCIA. **POR: L.A.D.E ARTURO PÉREZ RODRÍGUEZ**

14 EL ESTRÉS EJECUTIVO

LA ENFERMEDAD SILENCIOSA DE QUIENES TOMAN DECISIONES

15 LILA DOWNS

LA VOZ QUE CONVIRTIÓ A OAXACA EN UN HIMNO PARA EL MUNDO

17 LEGADO JURÍDICO CON RECONOCIMIENTO

DÍAZ ARIAS & ASOCIADOS

19 SERGIO HERNÁNDEZ

EL UNIVERSO DEL ARTE

EN PORTADA

22 PAULINA RAMÍREZ

UNA TRAYECTORIA CONSTRUIDA CON ÉTICA, VISIÓN JURÍDICA Y LIDERAZGO.

POLÍTICA

30 MUJERES EN LA TOMA DE DECISIONES EN OAXACA

33 LA ESTRATEGIA NACIONAL DE SEGURIDAD

EL PRINCIPAL DESAFÍO DEL GOBIERNO FEDERAL

OPINIÓN

33 LIDERAR LA TRANSFORMACIÓN:

CUANDO UNA EMPRESA DEJA DE ADMINISTRAR Y COMIENZA A CONSTRUIR FUTURO **POR C.P. SILVIA REYES.**

35 MATRIZ DE RIESGO EN LA NOMINA

POR M.I. NOÉ LÓPEZ REYES

37 NEARSHORING EN MÉXICO: LA OPORTUNIDAD HISTÓRICA QUE ESTÁ REDEFINIENDO EL MAPA ECONÓMICO DEL PAÍS

AYUDA A LA COMUNIDAD

40 DONAR SANGRE:

UN ACTO DE SOLIDARIDAD QUE PUEDE SALVAR HASTA TRES VIDAS



3 PODERES

OAXACA

Revista empresarial, cultural y política.

**KAREN ALEJANDRA MÉNDEZ
AGUILAR**

Directora General

ODILIA AGUILAR

Directora de Relaciones Públicas,
Comerciales, Ventas y
Suscripciones

ROLANDO MÉNDEZ

Jefe de Redacción

GAEL RÍOS

Fotografía

KARINA SALAZAR

Departamento de diseño

JOSÉ FRANCISCO ÁNGEL LÓPEZ

Director jurídico

DULCE MÉNDEZ

Presidenta del Consejo Editorial

ENRIQUE ZARTA

Vinculación académica

LILIANA MONTES

Congresos

CONTACTO:

www.revista3poderes.com

Correo electrónico: jkmedios@gmail.com

Teléfono: 951 307 5035

OFICINAS GENERALES:

Cerezos #305, Col. Del Bosque Norte, Santa Lucía del Camino, Oaxaca. CP 71244

DATOS DE PUBLICACIÓN:

Tiraje de edición: 1,000 ejemplares

Frecuencia de publicación: Mensual

Año de inicio de publicación: 2025

Número de edición: Edición No. 19, Julio 2026.

INFORMACIÓN LEGAL:

Distribución por:

JKL JOURNALISTIC AND CORPORATE GROUP SAS DE CV

Derechos reservados conforme a la Ley Federal de Derechos de Autor. Prohibida la reproducción total o parcial sin autorización previa del editor.

IMPRESIÓN:

Impreso por: JKL JOURNALISTIC AND CORPORATE GROUP SAS DE CV

"El contenido de esta revista es responsabilidad de sus autores y no refleja necesariamente la postura del equipo editorial."

REVISTA 3 PODERES.

Marca registrada. (Año II Número 19). Fecha de publicación: Julio 2026. Revista de circulación nacional, editada, publicada y distribuida por JKL Journalistic and Corporate Group SAS de CV, con domicilio en Cerezos #305, Colonia Del Bosque Norte, Santa Lucía del Camino, Oaxaca, C.P. 71240, Oaxaca, México. Impresión realizada por JKL Journalistic and Corporate Group SAS de CV. La publicidad contenida en esta revista es responsabilidad exclusiva de los anunciantes. El contenido de los artículos, así como sus elementos paratextuales (citas, paráfrasis, notas al pie y bibliografía), es responsabilidad de los autores. Queda estrictamente prohibida la reproducción total o parcial de esta publicación sin autorización previa y por escrito del editor.



@3poderesrevista



3 Poderes



@poderesrevista3



tribyte



IA EN CFDI

- IA para revisión masiva.
- Detección preventiva de inconsistencias.
- Reportes ejecutivos automatizados.

Solicite demo tecnológica.

Tel: + 52 55 5176 6210

Correo: ventas@tribyte.mx



✓ Cada CFDI es un cúmulo de datos y cada dato es estratégico.



DONAJÍ... LA LEYENDA: 44 AÑOS DE UNA TRADICIÓN QUE FORTALECE LA IDENTIDAD DE OAXACA

Hablar de la Guelaguetza es hablar de la diversidad cultural de Oaxaca, de sus pueblos, sus danzas y sus tradiciones. Sin embargo, hay una representación que, desde hace más de cuatro décadas, se ha convertido en uno de los momentos más esperados de las festividades de julio: **Donaji La Leyenda**, una puesta en escena que ha logrado trascender generaciones y consolidarse como un símbolo vivo de la identidad oaxaqueña.

Presentada por el **Ballet Folklórico de Oaxaca (BAFO)** bajo la dirección del maestro **Fernando Rosales**, esta obra cumple en 2026 44 años de representarse de manera ininterrumpida, llevando al escenario una de las historias más emblemáticas del estado. Lo que comenzó como una representación artística es hoy una tradición profundamente arraigada en el corazón de Oaxaca, capaz de reunir a miles de espectadores locales, nacionales e internacionales que encuentran en ella una forma de comprender el pasado y valorar la riqueza cultural de nuestra tierra.

La historia de Donají nos transporta a una época marcada por la rivalidad entre los pueblos *zapoteco* y *mixteco*. En medio de la disputa por el poder y el territorio surge una historia de amor, lealtad y sacrificio protagonizada por **la princesa zapoteca Donají y el príncipe mixteco Nucano**. Su relato representa mucho más que un episodio histórico; es una metáfora de la entrega, la reconciliación y la búsqueda de paz entre dos grandes culturas que forman parte de la esencia de Oaxaca.

El legado de Donají es tan significativo que su imagen trasciende el escenario. El rostro de la princesa, acompañado por el lirio que brotó donde fue encontrada, **forma parte del escudo del Municipio de Oaxaca de Juárez**, recordando diariamente a quienes habitan y visitan la capital que la identidad de un pueblo también se construye a partir de sus leyendas, de sus símbolos y de la memoria colectiva.





A lo largo de estos 44 años, *cientos de bailarines, actores, músicos y artistas han dado vida a esta representación*. Muchas familias oaxaqueñas han visto pasar generaciones enteras sobre el escenario; padres que alguna vez interpretaron un personaje hoy observan a sus hijos y nietos continuar una tradición que ha sabido mantenerse vigente gracias al compromiso y la pasión de quienes integran el BAFO. Cada ensayo, cada vestuario, cada coreografía y cada interpretación representan el esfuerzo colectivo por preservar un patrimonio cultural que pertenece a todos los oaxaqueños.

Gracias al liderazgo del maestro Fernando Rosales y al trabajo constante del Ballet Folklórico de Oaxaca, esta puesta en escena sigue siendo uno de los grandes referentes culturales del estado y un legado que trasciende el espectáculo. Cada función representa una oportunidad para reencontrarnos con nuestra historia, celebrar nuestras raíces y recordar que la identidad de Oaxaca se fortalece cuando sus tradiciones permanecen vivas.

Porque Donají no solo pertenece al pasado. Vive en la memoria de un pueblo, en el escenario que cada julio la hace renacer y en el orgullo de ser oaxaqueños.



VISUALIZA

HAPPENING CON
ALEBRIJES ILUMINADOS



951 128 4925

Alebrijes Visualiza

@alebrijesiluminados

@alebrijesiluminados_



PUBLICACIÓN COMPARTIDA EL 3 DE JUNIO
DE ALEBRIJES ILUMINADOS



EL TALENTO NO SE RETIENE, SE CONSTRUYEN RAZONES PARA QUE SE QUEDE

EL LIDERAZGO COMO LA VERDADERA ESTRATEGIA DE PERMANENCIA

Durante muchos años, en el mundo empresarial repetimos una frase casi como un principio incuestionable: **"Hay que retener al talento."**

Diseñamos programas de beneficios, esquemas de compensación e incentivos con un mismo objetivo: evitar que las personas se marchen. Sin embargo, quizá ha llegado el momento de hacernos una pregunta distinta: ***¿y si el verdadero reto nunca fue retener a las personas, sino construir organizaciones donde ellas quieran permanecer?***

Hoy el trabajo ha cambiado profundamente. Las personas ya no buscan únicamente estabilidad económica; también buscan propósito, oportunidades de crecimiento, equilibrio y, sobre todo, sentirse valoradas. La permanencia dejó de depender exclusivamente de un contrato laboral y comenzó a construirse a partir de la experiencia que cada colaborador vive todos los días.

Aunque el salario sigue siendo un factor importante, la decisión de permanecer o dejar una organización es mucho más compleja. Estudios recientes de Gallup señalan que el 42 % de la rotación voluntaria podría prevenirse mediante acciones relacionadas con el desarrollo profesional, conversaciones oportunas y una mejor experiencia del colaborador.

Detrás de una renuncia rara vez existe un solo motivo. Generalmente es el resultado de pequeñas experiencias acumuladas. La falta de reconocimiento, la ausencia de oportunidades para desarrollarse, una comunicación poco clara o la sensación de que el trabajo realizado dejó de tener significado.

Mientras reflexionaba sobre esta realidad, recordé una frase que escuché hace meses en una conferencia del **Mtro. Alfonso Urrea**. Desde entonces, cada vez que pienso en la permanencia del talento, esa idea vuelve a mi mente: ***"Los colaboradores no renuncian a los trabajos; renuncian a los líderes"***



Al principio me pareció una afirmación provocadora. Sin embargo, mientras más observo la dinámica de las organizaciones, más sentido cobra. Si bien existen factores externos que también influyen, como una mejor oportunidad económica o un cambio en el proyecto de vida, cuando una empresa desarrolla líderes cercanos, coherentes y genuinamente interesados en el crecimiento de sus equipos, las posibilidades de que las personas decidan permanecer aumentan considerablemente.

Estoy convencido de que la principal estrategia de permanencia del talento no comienza en un programa de beneficios ni en un paquete de compensaciones. **Comienza con el liderazgo.** Porque un buen líder no retiene personas; genera confianza, desarrolla capacidades, inspira compromiso y construye espacios donde vale la pena quedarse.

Los valores escritos en una pared o en un manual no definen la cultura organizacional. Esta se refleja en las decisiones diarias, en la forma de resolver los conflictos y en la coherencia entre lo que la organización promete y lo que realmente hace. Es ahí donde nace el sentido de pertenencia.

El futuro del trabajo nos deja una enseñanza clara; el compromiso ya no puede exigirse; debe inspirarse. Quizá, más que preguntarnos por qué las personas renuncian, deberíamos evaluar qué estamos haciendo para que elijan quedarse.

Es por ello que hoy comparto cinco acciones para dar los primeros pasos hacia una estrategia que inspire al talento de permanecer.



1. Escucha antes de dirigir

Las mejores decisiones comienzan cuando los líderes comprenden lo que las personas viven, sienten y necesitan.

2. Convierte la retroalimentación en una conversación

Las personas crecen cuando reciben orientación oportuna, reconocimiento sincero y claridad sobre su desarrollo.

3. Haz del reconocimiento una práctica cotidiana

No esperes a la evaluación anual para valorar el esfuerzo. Un reconocimiento oportuno fortalece el compromiso.

4. Ofrece oportunidades reales de crecimiento

El desarrollo profesional sigue siendo una de las principales razones por las que una persona decide permanecer en una organización.

5. Lidera con el ejemplo

La confianza nace cuando existe coherencia entre lo que se dice y lo que se hace. Ninguna estrategia de permanencia supera el impacto de un liderazgo íntegro.

Recuerda, las organizaciones no serán recordadas por el talento que contrataron, sino por el talento que supieron inspirar para quedarse.



POR: L.A.D.E ARTURO PÉREZ
RODRÍGUEZ

EL ESTRÉS EJECUTIVO: LA ENFERMEDAD SILENCIOSA DE QUIENES TOMAN DECISIONES

Dirigir una empresa, encabezar una institución o asumir responsabilidades de alto nivel implica mucho más que alcanzar resultados. Detrás de cada decisión estratégica existen jornadas extensas, presión constante y la necesidad de responder con rapidez en un entorno cada vez más competitivo.

En ese contexto, el estrés ejecutivo se ha convertido en una de las principales amenazas para la salud física y emocional de quienes ocupan posiciones de liderazgo.

A diferencia del estrés cotidiano, el estrés ejecutivo suele instalarse de forma gradual. Reuniones interminables, objetivos cada vez más exigentes, disponibilidad permanente y la responsabilidad de tomar decisiones que impactan a colaboradores, clientes o ciudadanos generan una carga que, con frecuencia, pasa desapercibida.

El problema es que muchos líderes consideran el agotamiento como una consecuencia inevitable del éxito y normalizan síntomas como el insomnio, la irritabilidad, la ansiedad, la fatiga constante o la dificultad para concentrarse.



Diversos especialistas coinciden en que el bienestar de un líder influye directamente en el desempeño de toda una organización. Una mente agotada puede afectar la capacidad de análisis, disminuir la creatividad y dificultar la resolución de conflictos.

Por el contrario, un liderazgo que prioriza el equilibrio entre la vida profesional y personal favorece equipos más productivos, ambientes laborales saludables y mejores resultados.

Frente a esta realidad, cada vez más empresas incorporan programas de bienestar, acompañamiento psicológico y estrategias para prevenir el desgaste profesional. Promover pausas activas, fomentar una cultura organizacional basada en la confianza y establecer límites saludables entre el trabajo y la vida personal ya no son beneficios adicionales, sino decisiones estratégicas.

Cuidar la salud mental de quienes toman decisiones no es un acto de debilidad, sino una inversión en liderazgo sostenible. En un mundo donde la velocidad parece marcar el ritmo del éxito, preservar el equilibrio personal se ha convertido en una de las habilidades más valiosas para conducir organizaciones con visión, claridad y humanidad.



Lila Downs:

la voz que convirtió a Oaxaca en un himno para el mundo

Hablar de Lila Downs es hablar de Oaxaca. No únicamente por el lugar donde nació, sino porque ha logrado convertir la identidad de su tierra en un lenguaje universal. Mientras muchos artistas buscan adaptarse a las tendencias, Lila eligió recorrer el camino contrario: llevar al mundo las raíces, las lenguas indígenas, los textiles tradicionales y las historias de quienes pocas veces tienen un espacio para ser escuchados.

Nacida en Tlaxiaco, Oaxaca, Ana Lila Downs Sánchez creció entre dos culturas. Hija de una mujer mixteca y de un profesor estadounidense, desde pequeña aprendió que la identidad no es un límite, sino una fortaleza. Esa dualidad marcaría toda su trayectoria artística y la convertiría en una de las voces más representativas de México en los escenarios internacionales.

Su formación en antropología influyó profundamente en su manera de entender la música. Para Lila, cada canción es un documento vivo, una memoria colectiva y una herramienta para preservar tradiciones.

Sus interpretaciones en mixteco, zapoteco, náhuatl, maya y purépecha son mucho más que un recurso artístico: representan un acto de reconocimiento hacia los pueblos originarios y una invitación a valorar la riqueza cultural de México.

A lo largo de más de tres décadas de carrera, ha construido un estilo inconfundible en el que convergen la música tradicional mexicana, el jazz, el blues, el folk y los sonidos latinoamericanos. Obras como *La Sandunga*, *Border (La Línea)* y *Una Sangre* consolidaron una propuesta artística que trasciende los géneros musicales y aborda temas como la migración, la desigualdad, la discriminación y la defensa de los derechos humanos.





Pero si algo distingue a Lila Downs es que nunca ha separado el arte del compromiso social. Su voz ha acompañado causas relacionadas con los pueblos indígenas, las mujeres, los migrantes y la preservación del patrimonio cultural. Incluso su vestimenta forma parte de ese mensaje: los huipiles, bordados y textiles que porta en cada presentación no son un elemento decorativo, sino una forma de visibilizar el trabajo artesanal de distintas comunidades mexicanas.

En un momento en que la industria musical suele privilegiar la inmediatez, Lila continúa demostrando que la autenticidad también puede conquistar escenarios internacionales. Sus múltiples reconocimientos, entre ellos un Premio Grammy y varios Latin Grammy, son reflejo de una carrera construida desde la coherencia y el respeto por sus raíces.

Para Oaxaca, Lila Downs representa mucho más que una cantante. Es una embajadora cultural que ha logrado que palabras en lenguas originarias resuenen en teatros de Europa, Asia y América; que los sonidos tradicionales compartan espacio con las grandes orquestas del mundo; y que miles de personas descubran la riqueza de un estado cuya identidad sigue siendo una fuente inagotable de inspiración.

Su legado no se mide únicamente por los escenarios que ha conquistado, sino por las historias que ha decidido contar. Porque mientras existan voces como la suya, las raíces seguirán encontrando nuevos caminos para florecer.

Más allá de los reconocimientos y los escenarios internacionales, Lila Downs ha demostrado que el éxito también puede medirse por la capacidad de inspirar a nuevas generaciones. Su trayectoria ha abierto camino para que jóvenes artistas mexicanos, especialmente mujeres e integrantes de comunidades indígenas, encuentren en sus propias raíces una fuente de orgullo y creatividad. En cada presentación, recuerda que la diversidad cultural de México no pertenece al pasado, sino que es una expresión viva que continúa evolucionando y enriqueciendo el panorama artístico contemporáneo. Su historia confirma que la identidad, cuando se abraza con autenticidad, puede convertirse en una de las mayores fortalezas para trascender fronteras.



Legado jurídico con reconocimiento

Díaz Arias & Asociados

En el marco de la conmemoración del **Día del Abogado**, la Barra de Abogados Carlos Santiago Niño llevó a cabo una ceremonia solemne para reconocer la **destacada trayectoria del Corporativo Díaz Arias**, así como el legado jurídico que esta firma ha construido a lo largo de los años mediante su compromiso con el desarrollo del Derecho, el fortalecimiento de las instituciones y la consolidación de la cultura democrática en México.

El evento reunió a integrantes de la comunidad jurídica, académicos y profesionales del Derecho, quienes se dieron cita para rendir homenaje a una trayectoria caracterizada por el servicio, la excelencia y la defensa de los principios que sostienen el Estado de Derecho. Durante la ceremonia se destacó la relevancia de reconocer a quienes, desde el ejercicio profesional, **han contribuido al fortalecimiento del sistema jurídico mexicano**.

Como parte del acto protocolario, la Barra de Abogados otorgó un reconocimiento al **Corporativo Díaz Arias por su sobresaliente trayectoria y por sus valiosas contribuciones al desarrollo del Derecho Electoral mexicano**. Asimismo, se resaltó el legado jurídico construido por los maestros **Federico Díaz Arias, José Antonio Díaz Arias y Emmanuel Díaz Arias**, cuya labor ha trascendido generaciones y ha dejado una huella importante en la formación de profesionales del Derecho, así como en la consolidación de instituciones comprometidas con la legalidad y la democracia.

En representación del corporativo, el Mtro. Emmanuel Díaz recibió la distinción, agradeciendo el reconocimiento y reafirmando el compromiso de continuar impulsando un ejercicio profesional **basado en la ética, la preparación constante y el servicio a la sociedad**. El homenaje simbolizó no solo el reconocimiento a una firma jurídica, sino también a una historia familiar dedicada a fortalecer la cultura jurídica y democrática del país.





Durante la ceremonia también se hizo énfasis en las diversas aportaciones que han distinguido al Corporativo Díaz Arias a lo largo de su trayectoria. Entre ellas destacan su labor en la **Defensa Pública y el Acceso a la Justicia, el Servicio Público, la Contribución al Desarrollo del Derecho en Oaxaca y la Distinción Póstuma al Fortalecimiento de las Instituciones Jurídicas de Oaxaca**, acciones que reflejan un compromiso permanente con la evolución del sistema jurídico y con la formación de una sociedad más justa y equitativa.

Uno de los momentos más relevantes de la jornada fue la intervención especial del **Mtro. Emanuel Díaz Arias**, quien impartió la reflexión titulada "**Política electoral mexicana: retos y futuro**". Durante su participación abordó los desafíos que enfrenta actualmente el sistema electoral del país, subrayando la importancia de **fortalecer las instituciones democráticas, preservar la legalidad y garantizar procesos electorales transparentes** que fortalezcan la confianza ciudadana.

Su exposición invitó a reflexionar sobre el **papel que desempeñan los profesionales del Derecho en la construcción de un México con instituciones sólidas**, donde el respeto al marco legal y la defensa de los principios constitucionales sean pilares fundamentales para el desarrollo democrático. Asimismo, destacó que el ejercicio jurídico exige **preparación permanente, responsabilidad social y un firme compromiso con la justicia y el interés público**.

Con este reconocimiento, la Barra de Abogados Carlos Santiago Niño refrendó su compromiso de distinguir a quienes han dedicado su vida al fortalecimiento del Derecho y al servicio de la sociedad.

La ceremonia, realizada en el contexto del Día del Abogado, se convirtió en un espacio para exaltar el legado del Corporativo Díaz Arias, cuya trayectoria continúa siendo un referente de profesionalismo, liderazgo y vocación de servicio, inspirando a las nuevas generaciones de juristas a ejercer su profesión con ética, compromiso y una visión orientada al fortalecimiento de las instituciones y del Estado de Derecho en México.

La conmemoración del Día del Abogado representa una oportunidad para reconocer a quienes, con profesionalismo, **ética y vocación de servicio**, contribuyen diariamente al fortalecimiento del Estado de Derecho. En un contexto donde los desafíos jurídicos evolucionan constantemente, el papel de los abogados resulta fundamental para garantizar la certeza jurídica, proteger los derechos de las personas y **consolidar instituciones sólidas que respondan a las necesidades de la sociedad**.



Sergio Hernández: el universo fantástico de un creador que transformó la identidad artística de Oaxaca

Hablar del arte contemporáneo mexicano es referirse a una generación de creadores que lograron convertir sus raíces en un lenguaje universal. Entre ellos destaca Sergio Hernández, uno de los artistas plásticos más influyentes de México y una figura indispensable para comprender la riqueza cultural que emana de Oaxaca. Pintor, grabador, escultor y ceramista, su trayectoria ha trascendido fronteras gracias a una obra que combina imaginación, memoria, tradición y una permanente experimentación con las formas.

Nacido en 1957 en Huajuapán de León, en la región Mixteca de Oaxaca, Sergio Hernández descubrió desde muy joven que el dibujo era mucho más que una afición. Tras emigrar con su familia a la Ciudad de México, ingresó a la Academia de San Carlos y posteriormente a la Escuela Nacional de Pintura, Escultura y Grabado "La Esmeralda", donde consolidó una formación artística que más tarde enriquecería con su estancia en París, experiencia que amplió su visión estética sin alejarlo de sus raíces mexicanas.

Su obra se caracteriza por un universo visual en el que conviven animales fantásticos, personajes mitológicos, paisajes oníricos, símbolos prehispánicos y referencias a la naturaleza. Cada una de sus piezas parece narrar una historia distinta, donde la realidad y la imaginación dialogan para construir escenas llenas de color, movimiento y significado. Más que representar el mundo tal como es, Hernández propone una reinterpretación poética de la vida, invitando al espectador a descubrir múltiples lecturas dentro de una misma imagen.

Uno de los aspectos más sobresalientes de su trabajo es la libertad con la que experimenta en diferentes disciplinas. A lo largo de más de cuatro décadas ha desarrollado pintura, dibujo, grabado, cerámica, escultura y obra gráfica, explorando constantemente nuevos materiales y técnicas. Esta inquietud creativa ha permitido que su producción evolucione sin perder la esencia que distingue su lenguaje artístico, consolidándolo como uno de los principales exponentes de la llamada Escuela Oaxaqueña.



La riqueza cultural de Oaxaca permanece presente en prácticamente toda su obra. Sin recurrir a representaciones folclóricas, el artista incorpora elementos provenientes de la tradición popular, la cosmovisión indígena, la flora y la fauna del estado, así como referencias a los códices y al imaginario prehispánico. El resultado es una propuesta visual profundamente ligada a su origen, pero con la capacidad de conectar con públicos de cualquier parte del mundo.

La imaginación ocupa un lugar central dentro de su proceso creativo. Hernández ha señalado en diversas ocasiones que pintar significa dialogar consigo mismo y permitir que las imágenes aparezcan de manera espontánea sobre la superficie. Esa libertad se refleja en composiciones donde el color adquiere una fuerza narrativa propia y donde las figuras parecen surgir de los sueños, de los recuerdos infantiles o de antiguas leyendas que cobran nueva vida mediante el arte.

Su trabajo ha sido exhibido en importantes museos y galerías de México, Europa y Estados Unidos, además de formar parte de prestigiosas colecciones públicas y privadas. Una de las muestras más representativas de su trayectoria fue la gran retrospectiva presentada en el Colegio de San Ildefonso, donde más de un centenar de obras permitieron recorrer las distintas etapas de su evolución artística y confirmar la vigencia de un creador que continúa renovando su lenguaje plástico.

Más allá del reconocimiento internacional, Sergio Hernández representa el espíritu creativo de Oaxaca. Su obra demuestra que la identidad cultural no es un límite, sino el punto de partida para dialogar con el mundo. A través de sus colores, texturas y símbolos ha construido un legado que inspira a nuevas generaciones de artistas y fortalece la presencia del arte mexicano en el escenario global.

Hoy, Sergio Hernández continúa creando con la misma intensidad que marcó sus primeros años. Su capacidad para transformar la memoria, los mitos y la naturaleza en imágenes profundamente expresivas confirma que el verdadero arte no solo se contempla; también invita a imaginar, cuestionar y redescubrir la riqueza de nuestras propias raíces. Su legado permanece como una de las aportaciones más valiosas del arte contemporáneo mexicano y como un motivo de orgullo para Oaxaca, tierra que sigue inspirando a algunos de los creadores más importantes del país.



ALFONSO GIRÓN ART GALLERY



@Alfonsogirongallery



951-111-96-27



EN PORTADA

PAULINA
RAMÍREZ

JULIO 2026

UNA TRAYECTORIA CONSTRUIDA CON ÉTICA, VISIÓN JURÍDICA Y LIDERAZGO

15



En esta edición de **Revista 3 Poderes**, presentamos en nuestra portada a **Paulina Ramírez**, una profesionalista cuya preparación académica y compromiso con la excelencia reflejan el perfil de **una nueva generación de especialistas** que hoy fortalecen **el ámbito jurídico y fiscal en México**.

Su trayectoria es el resultado de una formación constante y de la convicción de que el conocimiento representa una de las herramientas más valiosas para enfrentar los desafíos de un entorno legal cada vez más complejo.

Licenciada en Derecho por la **Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la Universidad Autónoma “Benito Juárez” de Oaxaca**, Paulina ha complementado su desarrollo profesional con una **Maestría en Derecho Fiscal**, grado que obtuvo en la misma institución, consolidando una sólida base en una de las ramas más especializadas del derecho.

Su interés por ampliar su visión jurídica la llevó a cursar una **Maestría en Estudios Avanzados en Derechos Humanos** en la **Global Open Campus University**, actualmente en proceso de titulación, reafirmando su compromiso con una formación integral que combina el conocimiento técnico con una perspectiva centrada en la protección de los derechos fundamentales.

Actualmente, continúa fortaleciendo su perfil académico como candidata al **Doctorado en Ciencias de lo Fiscal** en el **Instituto de Especialización para Ejecutivos**, una etapa que refleja su interés por contribuir al análisis y desarrollo de soluciones para los retos que enfrenta el sistema fiscal mexicano.

La presencia de **Paulina Ramírez** en esta edición forma parte de la serie editorial dedicada a conocer a los integrantes del **Corporativo Forxen**, una firma que ha consolidado su prestigio gracias al talento, la preparación y la visión estratégica de quienes la conforman.

A través de esta entrevista, nuestros lectores descubrirán el recorrido de una profesionalista que entiende que la actualización permanente, la disciplina y la ética son pilares fundamentales para generar confianza y aportar valor en el ejercicio del derecho.

Los invitamos a conocer la historia de Paulina Ramírez, un ejemplo de preparación, perseverancia y compromiso con la excelencia profesional.

Detrás de una trayectoria consolidada existe una historia de decisiones, aprendizajes y desafíos. Si tuviera que definir el momento que marcó el rumbo de su carrera, ¿cuál sería?

Considero que uno de los momentos que marcó definitivamente el rumbo de mi carrera fue cuando me asignaron la defensa de mi **primer crédito fiscal**, derivado de un **procedimiento de fiscalización**. Era la primera vez que asumía la responsabilidad de analizar un asunto de esa naturaleza, construir una estrategia de defensa y participar directamente en un procedimiento cuyo resultado tendría consecuencias importantes para el contribuyente.

Tuve la oportunidad de contar con la dirección y experiencia de quien era mi jefe en ese momento, lo que me permitió comprender la importancia de **aprender de quienes han recorrido antes el camino**, escuchar, estudiar cada detalle del asunto y asumir con responsabilidad las decisiones que implica la defensa de un contribuyente.

Obtener un resultado favorable fue una gran satisfacción, pero, sobre todo, representó la confirmación de que había encontrado el área del Derecho en la que quería desarrollar mi carrera profesional.

Ese primer asunto despertó en mí el interés por profundizar en el **Derecho Fiscal**, fortalecer mis conocimientos y comprender que detrás de cada defensa existe la oportunidad de **cuestionar los actos de autoridad**, construir argumentos y **proteger los derechos de los contribuyentes**. A partir de esa experiencia entendí que **cada asunto representa un nuevo desafío y una oportunidad de aprendizaje**.

También aprendí que una trayectoria profesional no se construye de manera individual: se fortalece con la guía de quienes comparten su experiencia, con el **estudio constante** y, posteriormente, con la responsabilidad de **transmitir ese conocimiento a las nuevas generaciones de abogados**.

El Derecho exige preparación constante, pero también carácter. ¿Cómo ha construido ese equilibrio entre el conocimiento jurídico y el liderazgo que hoy la distingue?

Ha sido un gran reto construir ese equilibrio a lo largo de mi trayectoria profesional. Considero que la **disciplina y el estudio constante** han sido dos pilares fundamentales en mi formación, porque me han brindado las herramientas necesarias para tomar decisiones, asumir responsabilidades y enfrentar con mayor criterio los desafíos que presenta el ejercicio del Derecho.

Sin embargo, con el tiempo he aprendido que el **conocimiento jurídico**, por sí solo, no es suficiente para ejercer un verdadero liderazgo. También es necesario aprender a escuchar, comunicar, generar confianza y encontrar las palabras adecuadas para orientar y motivar a quienes trabajan a nuestro lado.



FOTOGRAFÍA: @ONECLICK

Para mí, liderar implica **conectar con cada uno de los integrantes del equipo jurídico**, conocer sus fortalezas, impulsar su crecimiento y comprender que **los mejores resultados se construyen a partir de la colaboración, el compromiso y el aprendizaje mutuo**.

Hay uno de los mandamientos del **Decálogo del Abogado**, de Eduardo J. Couture, con el que me identifiqué especialmente: **"Estudia. El Derecho se transforma constantemente. Si no sigues sus pasos, serás cada día un poco menos abogado"**.

Esta reflexión representa una convicción que ha acompañado mi trayectoria profesional: **no dejar de estudiar, aprender y evolucionar**. Considero que esa misma disposición debe trasladarse al liderazgo, porque **dirigir un equipo también exige crecer constantemente, aprender de los demás y tener la capacidad de adaptarse a nuevos retos**.

Muchas veces el trabajo jurídico ocurre lejos de los reflectores. ¿Qué aspectos de esta profesión considera que pocas personas conocen o valoran realmente?

Uno de los aspectos que pocas personas conocen o valoran realmente es **la dedicación que existe detrás de cada asunto**. El trabajo jurídico implica muchas horas de estudio, análisis y reflexión para comprender cada detalle, construir la mejor estrategia y, en ocasiones, encontrar esa "musa inspiradora" que nos conduce al argumento decisivo o a la mejor forma de resolver un problema.

Muchas veces se da por hecho que un asunto se gana por sí solo o porque se tiene la razón; sin embargo, en el Derecho **no basta con tener la razón, hay que saber demostrarla, fundamentarla y argumentarla** de manera convincente para lograr que esa razón sea reconocida.

También considero que uno de los grandes secretos de esta profesión es **amar lo que se hace**. Cuando existe verdadera pasión por el Derecho, el esfuerzo, la preparación y los desafíos adquieren un sentido distinto. Disfrutar el proceso hace que cada logro sea más significativo y que el éxito obtenido sea también el resultado de la dedicación, **la perseverancia y el compromiso con la profesión**.

Hoy forma parte de Forxen como Directora Jurídica. ¿Qué encontró en esta firma que la convenció de sumar su experiencia a este proyecto?

Lo que me convenció de sumar mi experiencia a este proyecto fue la oportunidad de **ejercer el liderazgo desde una perspectiva cercana, humana y colaborativa**.

Para mí, liderar implica **acompañar, orientar y contribuir al crecimiento de quienes integran el equipo**, generando un espacio en el que el conocimiento y la experiencia puedan compartirse.



También encontré la oportunidad de trabajar con **nuevas generaciones de abogados**, transmitirles parte de lo que he aprendido a lo largo de mi trayectoria y, al mismo tiempo, aprender de ellos. Sus nuevas perspectivas, ideas y formas de entender el ejercicio del Derecho representan una oportunidad para **mantenerme en constante evolución**.

Considero que este intercambio entre experiencia, nuevas ideas y distintas generaciones **fortalece al equipo** y nos permite seguir construyendo juntos un proyecto sólido. Esa posibilidad de **enseñar, aprender y crecer de manera conjunta** es una de las principales razones que me motivaron a formar parte de Forxen y contribuir a la construcción de su éxito.

Desde su perspectiva, ¿cómo ha logrado Forxen convertir el acompañamiento jurídico en una herramienta estratégica para el crecimiento de las empresas?

Desde mi perspectiva, se ha logrado convertir el **acompañamiento jurídico en una herramienta estratégica** mediante un trabajo constante de armonización entre la operación de las empresas y el marco jurídico que las regula. Para ello, ha sido fundamental identificar y fortalecer la trazabilidad de los servicios, **procesos y operaciones** que realizan nuestros clientes, procurando que cada uno de ellos cuente con el debido soporte documental y jurídico.

Este enfoque permite **anticipar riesgos, prevenir contingencias y brindar mayor certeza en la toma de decisiones**. Considero que el acompañamiento jurídico genera verdadero valor cuando no se limita a resolver problemas una vez que se presentan, sino que participa activamente en la construcción de estructuras sólidas que brindan seguridad jurídica y permiten a las empresas crecer de manera **ordenada, sostenible y con una visión estratégica de largo plazo**.

Después de tantos años de experiencia, ¿qué continúa despertando su entusiasmo por ejercer el Derecho y enfrentar nuevos desafíos?

Lo que continúa despertando mi entusiasmo por ejercer el Derecho es el **dinamismo y la constante evolución del entorno jurídico, particularmente en materia fiscal**. Es una disciplina que exige mantenerse en constante actualización, estudiar los cambios normativos, comprender los nuevos criterios de las autoridades y anticipar sus implicaciones para los contribuyentes y las empresas.

Considero que **la experiencia profesional no debe llevarnos a permanecer estáticos**, sino a mantener una **actitud permanente de aprendizaje, análisis e innovación**. Cada nuevo desafío representa una oportunidad para fortalecer nuestros conocimientos, cuestionar la forma en que hemos venido haciendo las cosas y desarrollar mejores estrategias jurídicas.

Esa necesidad de **evolucionar constantemente, adaptarme a los cambios y encontrar soluciones** ante escenarios cada vez más complejos es, precisamente, lo que mantiene vigente mi entusiasmo por ejercer el Derecho y continuar creciendo profesionalmente.



Si tuviera la oportunidad de volver al inicio de su carrera, ¿hay alguna decisión que tomaría de forma distinta o algún consejo que le hubiera gustado recibir?

Sí. Si pudiera volver al inicio de mi carrera, trabajaría desde mucho antes en **superar la barrera de la timidez**, porque durante algún tiempo representó una limitante para expresar mis ideas, generar relaciones profesionales y aprovechar ciertas oportunidades. También buscaría **involucrarme en la práctica profesional desde los primeros años de la carrera**. El ejercicio del Derecho permite comprender que los conocimientos adquiridos en las aulas cobran un verdadero sentido cuando se enfrentan a situaciones reales, se aprende a tomar decisiones y se asumen responsabilidades.

El consejo que me hubiera gustado recibir es que **no hay que esperar a sentirse completamente preparado para comenzar**. Es importante **atreverse a participar, preguntar, equivocarse y aprender de quienes tienen mayor experiencia**. Con el tiempo he comprendido que la seguridad profesional no surge únicamente del conocimiento, sino que se construye a través de la **práctica, la constancia y la disposición para enfrentar nuevos retos**.

Con la experiencia que hoy la respalda, ¿qué considera que ha sido la clave para construir una carrera basada en la confianza y la credibilidad?

Considero que la clave ha sido la **transparencia** con la que me conduzco frente a los clientes. Desde mi perspectiva, construir una **relación de confianza** implica hablar con claridad, explicar tanto las posibilidades como los riesgos de cada asunto y **nunca generar expectativas que no tengan un sustento jurídico real**.

A lo largo de mi trayectoria he aprendido que **la credibilidad no se construye únicamente con resultados favorables**, sino también con **congruencia, responsabilidad y honestidad** en cada decisión y recomendación. Para mí, es fundamental que el cliente conozca la realidad de su situación jurídica, incluso cuando el escenario no sea el que espera escuchar, porque solo a partir de información clara y objetiva es posible tomar decisiones adecuadas. En ese sentido, **la confianza se construye con el tiempo, pero se fortalece en cada actuación**.

Cumplir la palabra, mantener una comunicación cercana y asumir cada asunto con responsabilidad han sido principios esenciales en mi ejercicio profesional. Al final, el mayor reconocimiento es que un cliente vuelva a confiar en mi trabajo y me permita seguir acompañándolo en la protección de sus intereses y en la toma de decisiones importantes.

En un entorno donde las empresas enfrentan retos cada vez más complejos, ¿qué papel considera que debe desempeñar un aliado jurídico como Forxen para generar valor más allá del cumplimiento legal?

Desde mi perspectiva, un aliado jurídico debe desempeñar un **papel preventivo y estratégico**, que vaya más allá de atender contingencias o verificar el cumplimiento de las obligaciones legales. Considero fundamental contribuir al fortalecimiento del control interno de las empresas y al desarrollo de una verdadera **cultura de compliance**.

Esto implica diseñar e implementar **programas de cumplimiento fiscal** acordes con la operación y los riesgos específicos de cada empresa, así como realizar **auditorías internas periódicas** que permitan identificar áreas de oportunidad, detectar posibles contingencias y establecer medidas correctivas de manera oportuna.

Para mí, **generar valor significa acompañar a las empresas de manera permanente, conocer su operación y anticiparse a los riesgos**.

Un aliado jurídico debe contribuir a **construir estructuras internas sólidas**, capaces de brindar certeza en la toma de decisiones, fortalecer la transparencia y permitir un **crecimiento empresarial ordenado y sostenible**. De esta manera, el cumplimiento deja de ser únicamente una obligación para convertirse en una **herramienta estratégica de prevención, confianza y generación de valor**.

Después de una trayectoria tan sólida, cuando mira hacia el futuro, ¿qué nuevos retos le gustaría conquistar y qué legado espera dejar en el ejercicio del Derecho?

Al mirar hacia el futuro, quiero seguir **creciendo profesionalmente y compartiendo las experiencias y conocimientos** que he adquirido a lo largo de mi trayectoria, tanto a través del ejercicio del Derecho como de la docencia y la impartición de cursos.

Me gustaría **inspirar a las nuevas generaciones de abogados y transmitirles que, con estudio, dedicación y perseverancia**, es posible alcanzar las metas que se propongan. Mi mayor legado sería contribuir a la **formación de profesionales comprometidos con su crecimiento**, con pasión por el Derecho y dispuestos, a su vez, a compartir sus conocimientos con los demás.

Aspiro a ser recordada como una **abogada que ejerció su profesión con pasión, responsabilidad y compromiso**; que nunca dejó de aprender, pero tampoco de enseñar y compartir lo aprendido.

Porque **el éxito no se construye de manera individual. Se construye compartiendo conocimiento, formando nuevos liderazgos y creciendo juntos**. Y esa es una convicción que comparto con la visión que nos identifica en Forxen: "Construimos el éxito".

Después de tantos años de experiencia, ¿qué continúa despertando su entusiasmo por ejercer el Derecho y enfrentar nuevos desafíos?

Lo que continúa despertando mi entusiasmo por ejercer el Derecho es el **dinamismo y la constante evolución del entorno jurídico**, particularmente en materia fiscal. Es una disciplina que exige **mantenerse en constante actualización**, estudiar los cambios normativos, comprender los nuevos criterios de las autoridades y anticipar sus implicaciones para los contribuyentes y las empresas.

Considero que la **experiencia profesional no debe llevarnos a permanecer estáticos, sino a mantener una actitud permanente de aprendizaje, análisis e innovación**. Cada nuevo desafío representa una oportunidad para **fortalecer nuestros conocimientos**, cuestionar la forma en que hemos venido haciendo las cosas y desarrollar **mejores estrategias jurídicas**.

Esa necesidad de **evolucionar constantemente, adaptarme a los cambios y encontrar soluciones** ante escenarios cada vez más complejos es, precisamente, lo que mantiene vigente mi entusiasmo por ejercer el Derecho y continuar creciendo profesionalmente.

Su historia confirma que el liderazgo se construye con preparación, disciplina y visión, inspirando a nuevas generaciones de profesionales comprometidos con transformar su entorno, Paulina Mariela Ramírez Ramírez es 3 Poderes Julio.



PORTADA: PAULINA RAMÍREZ UNA TRAYECTORIA CONSTRUIDA CON ÉTICA, VISIÓN JURÍDICA Y LIDERAZGO.



OAXACA
GOBIERNO DEL ESTADO



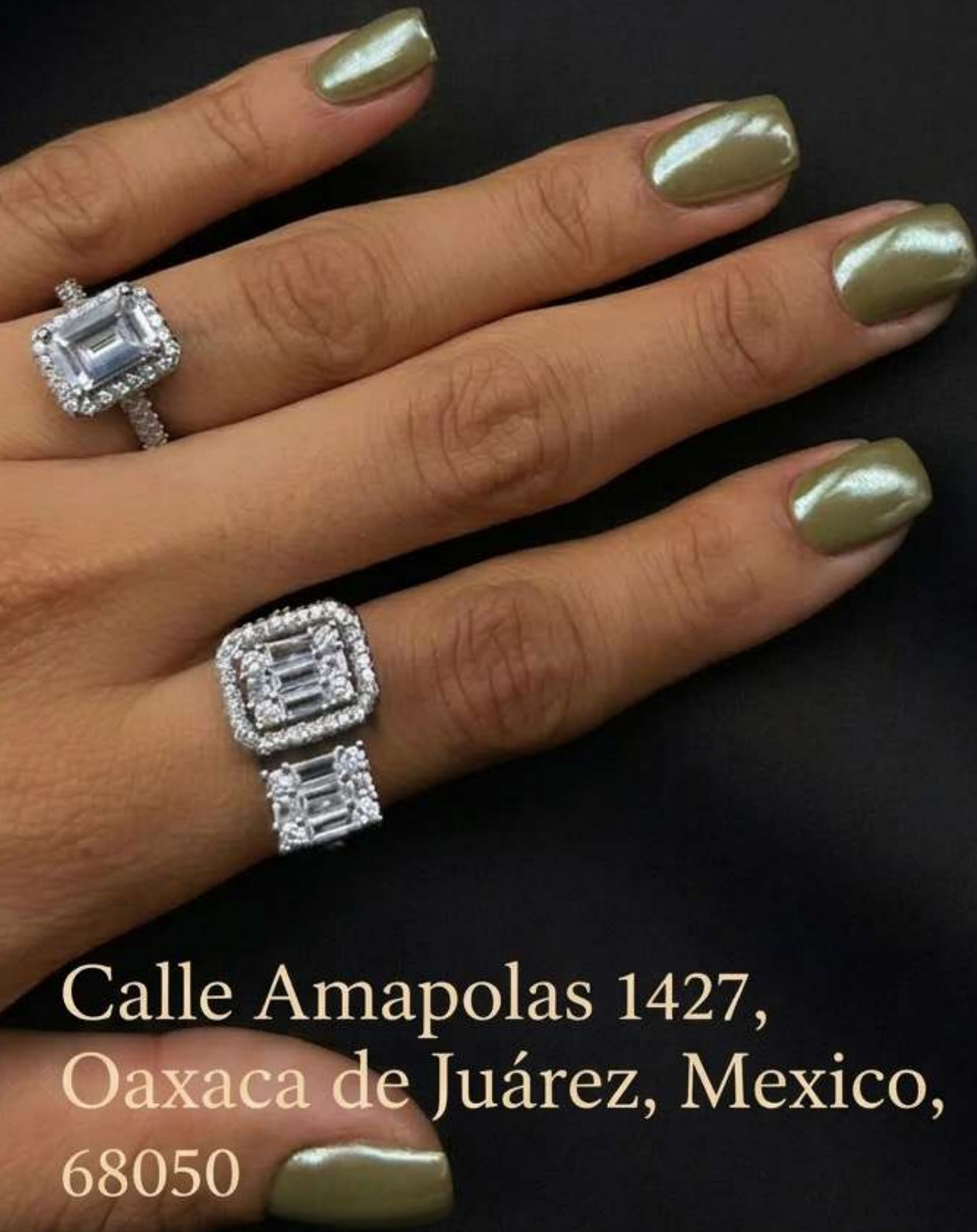
Julio, mes de la
Guelaguetza 2026
20 y 27 de julio
Corazón cultural de México

**DISFRUTA
PALCOS C Y D
GRATIS**



KRASIVO

studio



Calle Amapolas 1427,
Oaxaca de Juárez, Mexico,
68050



LAS MUJERES EN LA TOMA DE DECISIONES EN OAXACA

EDurante décadas, la política oaxaqueña fue un espacio predominantemente masculino. Los principales cargos de decisión, desde presidencias municipales hasta curules legislativas y secretarías de Estado, estuvieron ocupados mayoritariamente por hombres. Sin embargo, en los últimos años Oaxaca ha experimentado una transformación impulsada por las reformas de paridad de género, que han permitido una presencia histórica de mujeres en los espacios públicos de decisión.

Hoy, el reto ya no es únicamente ocupar una silla en la mesa, sino que esa presencia se traduzca en una influencia real sobre las políticas públicas y el rumbo del estado. La participación política de las mujeres en Oaxaca ha crecido de manera significativa. Tras los procesos electorales recientes, el estado registra el mayor número de diputadas locales, presidentas municipales e integrantes de cabildos de su historia, resultado de las reformas constitucionales que establecieron la paridad como un principio obligatorio para los partidos políticos.

Sin embargo, el incremento en la representación numérica plantea una pregunta fundamental: ¿tener más mujeres en los cargos públicos significa necesariamente que participan en las decisiones más importantes?

Más allá de las cuotas

Especialistas coinciden en que la paridad fue un paso indispensable para democratizar la vida pública. No obstante, la igualdad formal no siempre se traduce en igualdad sustantiva.

En muchos casos, las mujeres continúan enfrentando obstáculos que limitan su capacidad para ejercer plenamente el poder: violencia política en razón de género, resistencia dentro de las estructuras partidistas, falta de acceso a redes de negociación y una cultura política que aún conserva prácticas tradicionales.

Estos desafíos son particularmente visibles en Oaxaca, un estado con una gran diversidad cultural y un elevado número de municipios regidos por sistemas normativos indígenas, donde los avances en materia de participación femenina conviven con realidades muy distintas entre regiones.

Liderazgos que transforman

A pesar de estos retos, las mujeres han comenzado a ocupar posiciones estratégicas dentro del gobierno estatal, el Poder Legislativo, organismos autónomos, el Poder Judicial y los gobiernos municipales.

Su presencia ha permitido incorporar con mayor fuerza temas como:

- Igualdad sustantiva.
- Prevención de la violencia contra las mujeres.
- Derechos de niñas, niños y adolescentes.
- Salud y bienestar comunitario.
- Transparencia y rendición de cuentas.
- Desarrollo económico con perspectiva social.

Cada vez es más común encontrar perfiles femeninos liderando áreas tradicionalmente reservadas para hombres, como finanzas públicas, seguridad, desarrollo económico o infraestructura.

El reto de gobernar

Llegar al cargo representa apenas el inicio.

Diversas investigaciones sobre participación política femenina señalan que muchas mujeres enfrentan mayores niveles de escrutinio público, cuestionamientos sobre su capacidad y violencia política, especialmente cuando ocupan posiciones de liderazgo o toman decisiones que afectan intereses económicos o partidistas.

A ello se suma un desafío adicional: equilibrar la vida profesional con responsabilidades familiares que, culturalmente, siguen recayendo de manera desproporcionada sobre ellas.

Oaxaca como referente nacional

Oaxaca se ha convertido en un referente en la implementación de políticas de paridad, impulsadas por las autoridades electorales y respaldadas por reformas que buscan garantizar el acceso de las mujeres a los cargos públicos. El siguiente paso consiste en consolidar mecanismos que aseguren no solo su llegada, sino también condiciones para ejercer plenamente el poder y permanecer en él libres de violencia política.

Una nueva forma de hacer política

La creciente presencia femenina también ha abierto el debate sobre los estilos de liderazgo.



Oaxacalifornia

MAR • MAIZ • MEZCAL

Cocina de nuestros mares

ESTE 2026 VIVE LA TRADICIÓN



AUDITORIO GUELAGUETZA
19 & 26 DE JULIO 20:00 HRS.

BALLET FOLKLÓRICO DE OAXACA

Fernando Ruelas García

Puntos de venta:

Interior del Palacio Municipal
Módulos de Turismo de la Alameda
de León y Santo Domingo de Guzmán
Secretaría de Turismo Municipal
Escuela de Artes y Oficios

Boletos:

Palco A - \$ 450.00
Palco B - \$ 400.00
Más cargos por servicio

PALCO C Y D, ACCESO GRATUITO



LA ESTRATEGIA NACIONAL DE SEGURIDAD: EL PRINCIPAL DESAFÍO DEL GOBIERNO FEDERAL

La seguridad pública continúa siendo uno de los mayores retos para el Gobierno de México. A casi dos años del inicio de la administración de la presidenta Claudia Sheinbaum Pardo, la Estrategia Nacional de Seguridad ha centrado sus esfuerzos en fortalecer la inteligencia, la coordinación entre instituciones y el combate a las estructuras del crimen organizado, con el objetivo de reducir los índices de violencia en el país.

De acuerdo con el Gobierno Federal, la estrategia se sustenta en cuatro ejes: atención a las causas de la violencia, consolidación de la Guardia Nacional, fortalecimiento de las labores de inteligencia e investigación, y una coordinación permanente entre las autoridades federales, estatales y municipales. Bajo este esquema, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, encabezada por Omar García Harfuch, ha informado sobre importantes decomisos de drogas y armas, así como la detención de presuntos generadores de violencia en distintas regiones del país.

No obstante, entidades como Sinaloa, Guanajuato y Michoacán continúan enfrentando episodios de violencia derivados de la disputa entre grupos delictivos, lo que mantiene el tema de la seguridad en el centro del debate nacional. Aunque el Gobierno sostiene que algunos delitos de alto impacto muestran una tendencia a la baja, especialistas consideran que el principal reto sigue siendo traducir esos resultados en una mayor percepción de seguridad para la ciudadanía.

La estrategia federal representa una apuesta por privilegiar la inteligencia sobre la confrontación directa y fortalecer la coordinación institucional. Sin embargo, los resultados que se obtengan durante los próximos meses serán determinantes para evaluar su eficacia y consolidar una política de seguridad capaz de responder a uno de los problemas que más preocupa a los mexicanos.



LIDERAR LA TRANSFORMACIÓN: CUANDO UNA EMPRESA DEJA DE ADMINISTRAR Y COMIENZA A CONSTRUIR FUTURO ● ● ●

Durante muchos años se pensó que dirigir una empresa consistía en administrar recursos, supervisar procesos y tomar decisiones. Sin embargo, el entorno empresarial actual exige mucho más: transformar organizaciones capaces de adaptarse, innovar y generar valor de manera permanente. En un contexto donde la economía evoluciona, las políticas públicas redefinen el entorno empresarial y la cultura organizacional adquiere un papel estratégico, el liderazgo debe asumir una visión integral.

La experiencia demuestra que el crecimiento de una empresa no depende únicamente de incrementar las ventas o incorporar nuevos clientes.

El verdadero crecimiento ocurre cuando la organización desarrolla una estructura sólida, procesos definidos, liderazgo compartido y una cultura que permita evolucionar sin perder su esencia. La profesionalización deja de ser una opción para convertirse en una necesidad. Las decisiones políticas influyen en la certeza jurídica, la inversión y el desarrollo económico.

Por ello, las organizaciones deben mantenerse preparadas para responder a los cambios regulatorios con ética, cumplimiento y visión estratégica. Al mismo tiempo, una economía inábrica exige innovación, productividad y capacidad de adaptación para mantener la competitividad. La cultura también ocupa un lugar central. No solo representa identidad y valores; determina la forma en que las personas colaboran, aprenden y enfrentan los desafíos. Una cultura organizacional sólida favorece la confianza, impulsa el aprendizaje continuo y fortalece el compromiso de los equipos

Transformar una organización implica revisar cada área con una visión estratégica, establecer indicadores, fortalecer el talento humano e incorporar tecnología como aliada del negocio. No obstante, el mayor reto sigue siendo gestionar el cambio. Toda transformación genera incertidumbre, por lo que el liderazgo debe comunicar con claridad el propósito y construir confianza. Una trayectoria construida con ética, visión jurídica y liderazgo.

Hoy las empresas requieren una visión integral donde la estrategia fiscal, el cumplimiento legal, la operación, la tecnología y el desarrollo comercial trabajen como un solo ecosistema. Cuando cada área avanza hacia un objetivo común, el crecimiento deja de depender de esfuerzos individuales para convertirse en una capacidad institucional. Como Directora General, he comprobado que liderar implica tomar decisiones difíciles, impulsar cambios y mantener una visión clara aun cuando el camino parezca incierto. Las organizaciones que se atreven a transformarse son las que encuentran nuevas oportunidades de crecimiento.



**POR C.P. SILVIA ESTELA REYES
GONZÁLEZ**

DIRECTORA GENERAL

FORXEN
BUILDING SUCCESS

MATRIZ DE RIESGO EN LA NOMINA...

Una matriz de riesgo en nómina es una herramienta de gestión que permite identificar, evaluar y priorizar las contingencias del proceso de pago de salarios y prestaciones. Su lógica es simple: a cada riesgo se le asigna un valor de probabilidad y un valor de impacto. El producto de ambos valores genera un nivel de riesgo que puede clasificarse en cuatro categorías: Crítico, Alto, Medio o Bajo. Esta clasificación permite a la dirección empresarial tomar decisiones con base en evidencia:

- ¿Dónde concentrar los controles?
- ¿Qué procesos auditar primero?
- ¿En qué áreas se justifica una inversión tecnológica?

Sin esta estructura, la gestión del riesgo de nómina suele ser reactiva: se actúa cuando ya llegó la notificación del SAT, la cédula de liquidación del IMSS o la demanda laboral ante la JFCA. Las empresas en México tienen siete bloques que deben vigilar.

	Área / Proceso	 Riesgo principal	 Nivel	 Fundamento legal
	Cálculo y Liquidación	Errores en cálculo del ISR por retención incorrecta	CRÍTICO	Arts. 96-97 LISR; Art. 26 CFF
	Cálculo y Liquidación	Mal cálculo del Salario Diario Integrado (SDI)	ALTO	Arts. 27, 84 LFT; Art. 5-A LSS
	CFDI 4.0 / Timbrado	Timbrado extemporáneo o atributos incorrectos	ALTO	Arts. 29-29A CFF; Anexo 20 RMF
	IMSS / INFONAVIT	Subdeclaración del salario base de cotización	CRÍTICO	Arts. 27, 32 LSS; Art. 304-B LSS
	IMSS / INFONAVIT	Omisión en presentación de movimientos afiliatorios	ALTO	Arts. 15-A, 34 LSS; Art. 7 LINFONAVIT
	Fiscal / ISR	Nómina informal: pagos sin CFDI ni soporte documental	CRÍTICO	Arts. 27-III, 31-IV LISR; Art. 55 CFF
	Laboral / LFT	Omisión o cálculo incorrecto de PTU	ALTO	Arts. 117-131 LFT; Art. 10 LISR
	Seguridad de Datos	Acceso no autorizado a datos personales y bancarios de nómina	CRÍTICO	LFPDPPP; Arts. 46-48 LFT
	Gobierno y Control	Falta de segregación de funciones en el ciclo de nómina	ALTO	COSO ERM; MIPP IMSS
	Gobierno y Control	Pagos a 'empleados fantasma' o registros duplicados	CRÍTICO	Arts. 31-III LISR; Art. 8 CFF

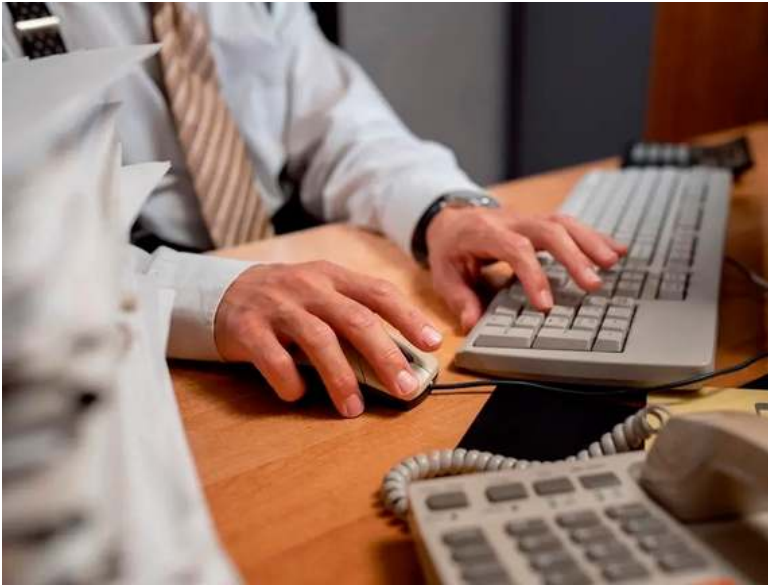
La experiencia práctica señala 2 errores como los más frecuentes en empresas en México:

1. El SDI mal integrado es quizás el error más silencioso; las empresas frecuentemente omiten percepciones variables, vales de despensa sobre el límite exento, comisiones, premios de puntualidad, al calcular el Salario Diario Integrado. El resultado es una subdeclaración ante el IMSS que puede acumularse durante años y que, al ser descubierta en una auditoría, genera diferencias, más actualizaciones y recargos con efectos retroactivos de hasta cinco ejercicios.

2. CFDI de nómina con claves SAT incorrectas; la migración forzada a CFDI 4.0 en 2022 introdujo nuevos catálogos de tipos de percepción y deducción que muchos sistemas de nómina no actualizaron correctamente. Un CFDI con la clave incorrecta puede ser

considerado un comprobante no válido por el SAT, lo que impacta directamente la deducibilidad del gasto en nómina.

Gestionar el riesgo de nómina con rigor es una responsabilidad empresarial y la pregunta ya no es si vale la pena implementar estos controles, sino cuánto tiempo más puede una empresa operar sin ellos.



POR M.I. NOÉ LÓPEZ REYES

DIRECTOR DE TI.

FORXEN
BUILDING SUCCESS

NEARSHORING EN MÉXICO: LA OPORTUNIDAD HISTÓRICA QUE ESTÁ REDEFINIENDO EL MAPA ECONÓMICO DEL PAÍS

La relocalización de empresas, conocida como nearshoring, se ha convertido en uno de los fenómenos económicos y políticos más relevantes para México en los últimos años. Impulsado por las tensiones comerciales entre Estados Unidos y China, así como por la necesidad de las empresas de acercar sus cadenas de suministro al mercado norteamericano, este proceso ha colocado al país como uno de los destinos más atractivos para la inversión extranjera.

La posición geográfica de México, su red de tratados comerciales y la integración con la economía de Estados Unidos han favorecido la llegada de nuevas inversiones en sectores como la industria automotriz, electrónica, manufactura avanzada y semiconductores.

De acuerdo con datos de la Secretaría de Economía, durante los últimos meses se han anunciado nuevos proyectos de inversión que representan miles de millones de dólares y la generación de empleos en diversas regiones del país.

Sin embargo, el impacto del nearshoring no ha sido uniforme. Estados del norte como Nuevo León, Coahuila, Chihuahua y Baja California concentran gran parte de las inversiones gracias a su infraestructura industrial y cercanía con la frontera. En contraste, el sur-sureste del país enfrenta el reto de fortalecer su conectividad, disponibilidad energética y capital humano para competir por estos proyectos.



En este contexto, obras estratégicas como el Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec buscan posicionar al sur de México como una nueva plataforma logística e industrial. El proyecto pretende conectar los océanos Pacífico y Atlántico mediante infraestructura ferroviaria, portuaria e industrial, con la expectativa de atraer empresas nacionales y extranjeras, especialmente hacia estados como Oaxaca y Veracruz.

Especialistas coinciden en que el nearshoring representa una oportunidad histórica para impulsar el crecimiento económico del país, pero advierten que su éxito dependerá de factores como la seguridad, la disponibilidad de energía, el acceso al agua, la capacitación de la fuerza laboral y la certeza jurídica para los inversionistas. Asimismo, señalan que el desafío no consiste únicamente en atraer empresas, sino en generar un desarrollo equilibrado que beneficie a más regiones del país.

A medida que México fortalece su papel como socio estratégico de América del Norte, el nearshoring se perfila como uno de los motores económicos más importantes de la próxima década. Su consolidación no solo redefinirá el mapa industrial del país, sino también las prioridades de la política pública, la infraestructura y la competitividad nacional, convirtiéndose en un tema clave para el futuro económico de México.



POR L.D. Y C.P. ROLANDO GARCÍA.

— CHEF —
ALEX RUIZ:



— CHEF —
ALEX RUIZ:
LA GASTRONOMIA TESORO DE OAXACA



PODCAST
3 PODERES
CON ALEJANDRA MENAGUI



3 PODERES
OAXACA

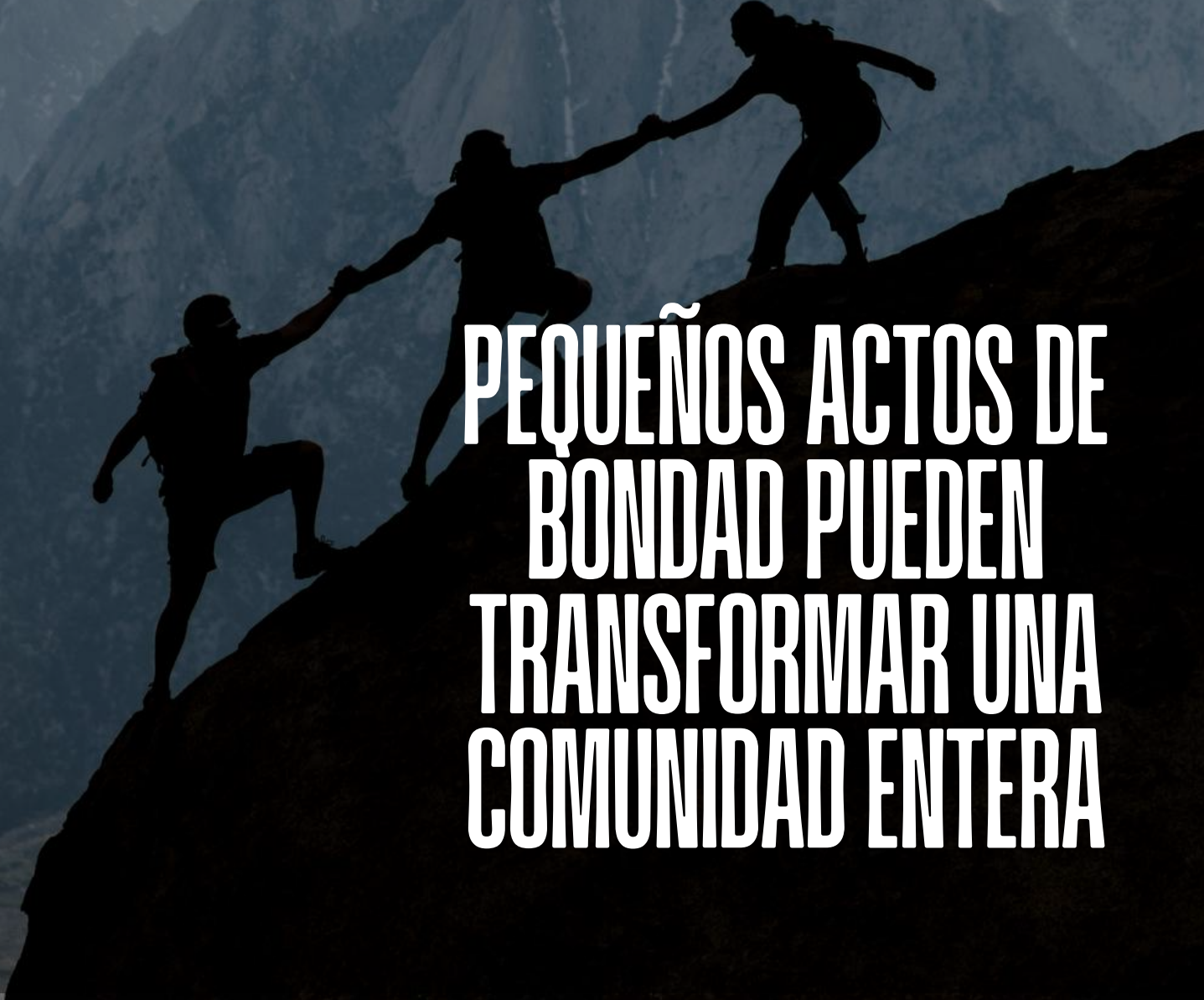
**CHEF ALEX RUIZ, LA GASTRONOMÍA
DE OAXACA TESORO DE MÉXICO E...**
Ale Menagui 3 Poderes Podcast



Episodio • 41 min 14 s

3 PODERES[®]
OAXACA

AYUDA A LA COMUNIDAD



**PEQUEÑOS ACTOS DE
BONDAD PUEDEN
TRANSFORMAR UNA
COMUNIDAD ENTERA**

DONAR SANGRE: UN ACTO DE SOLIDARIDAD QUE PUEDE SALVAR HASTA TRES VIDAS

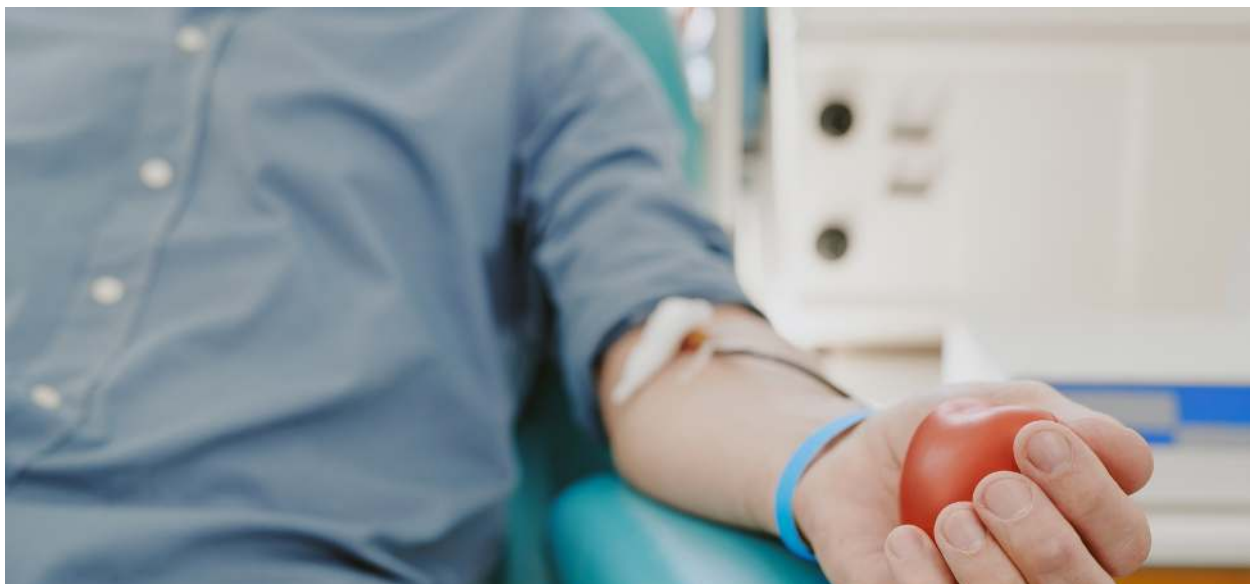
Cada día, miles de personas en México necesitan una transfusión de sangre para sobrevivir. Pacientes con cáncer, mujeres que presentan complicaciones durante el parto, personas involucradas en accidentes, niñas y niños con enfermedades hematológicas o quienes requieren una cirugía dependen de la disponibilidad de este recurso para continuar con vida. Sin embargo, el país aún enfrenta un importante desafío: aumentar el número de donantes voluntarios.

De acuerdo con la Secretaría de Salud y el Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea (CNTS), la sangre no puede fabricarse ni sustituirse artificialmente. La única forma de obtenerla es a través de la donación altruista, un procedimiento seguro que puede marcar la diferencia entre la vida y la muerte para quienes la necesitan.

Uno de los principales retos en México es que la mayoría de las donaciones siguen realizándose por reposición, es decir, cuando un familiar o amigo necesita una transfusión. En contraste, la Organización Mundial de la Salud (OMS) recomienda que los sistemas de salud se fortalezcan con donantes voluntarios y recurrentes, ya que este modelo permite mantener reservas suficientes y garantizar un suministro más seguro para atender emergencias y tratamientos médicos.

Además de beneficiar a los pacientes, donar sangre también ofrece ventajas para el donante. Antes de la extracción, el personal médico realiza una valoración clínica que incluye la toma de signos vitales y pruebas para verificar que la persona se encuentre en condiciones óptimas para donar. El procedimiento dura aproximadamente entre 30 y 45 minutos, mientras que la extracción de sangre toma alrededor de 10 minutos. El organismo repone el volumen plasmático en pocas horas y las células sanguíneas en los días posteriores.

Pese a ello, persisten numerosos mitos que desmotivan la participación ciudadana. Algunas personas creen que donar sangre provoca debilidad permanente, aumento de peso o riesgo de contraer enfermedades. Los especialistas aclaran que estos temores carecen de fundamento cuando la donación se realiza en instituciones autorizadas, ya que el material utilizado es completamente estéril y desechable, y el proceso está regulado por estrictos protocolos de seguridad.





Para convertirse en donante es necesario cumplir algunos requisitos básicos, entre ellos tener entre 18 y 65 años, gozar de buen estado de salud, presentar una identificación oficial y acudir con un ayuno ligero, de acuerdo con las indicaciones del banco de sangre donde se realizará el procedimiento.

También existen restricciones temporales para personas que recientemente se realizaron tatuajes, perforaciones o determinados procedimientos médicos.

La donación voluntaria representa mucho más que un acto médico: es un ejercicio de responsabilidad social y solidaridad.

Una sola unidad de sangre puede separarse en diferentes componentes —como glóbulos rojos, plasma y plaquetas—, lo que permite beneficiar a hasta tres pacientes con distintas necesidades clínicas.

Fomentar una cultura de donación permanente es una tarea compartida entre autoridades, instituciones de salud y ciudadanía.

Cada donante voluntario contribuye a que los hospitales cuenten con reservas suficientes para responder ante emergencias, desastres naturales y tratamientos especializados.

En un país donde la demanda de sangre es constante, donar representa una de las formas más sencillas y generosas de ayudar a los demás. Un gesto que toma menos de una hora puede convertirse en la oportunidad de vida para alguien que hoy espera una transfusión.

Porque, en ocasiones, el regalo más valioso no se compra: corre por nuestras venas.





INSTITUTO

EURO-AMERICANO

H U M A N I T A S



DÍAZ ARIAS

& A S O C I A D O S

3 PODERES

OAXACA



3 Poderes



3PoderesRevista



PoderesRevista3



3poderesrevista.com